

Выступление на семинаре-практикуме «Современный Профсоюз: взгляд на перспективу» представителя Грачевской ТО Общероссийского Профсоюза образования Квашиной Ирины Владимировны.

25.05.2021г.

Уважаемые коллеги!

В нашей Ставропольской краевой организации всегда оценивается работа не только по показателям, но и по состоянию, настроению людей. Действительно мы оказались в новых условиях. Являясь или, нет педагогами, мы все связаны с образованием, так вот мы столкнулись с длительным дистантом, переориентировав свою деятельность в онлайн-нишу.

Я являюсь председателем небольшой Грачевской территориальной организации Профсоюза Ставропольского края, в которой 31 первичная профсоюзная организация и 1150 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством у нас стабильно высокий вот уже десятки лет и составляет 96 %. На фоне стабильной работы нашу территориальную организацию отличает готовность к изменениям. Так, в целях эффективного использования финансовых средств, повышения качества и оперативности с 2016 года Грачевская территориальная организация перешла на обслуживание в централизованную бухгалтерию Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза образования, что для меня как председателя является своевременным и удобным в работе, это позволило автоматически освободило меня от проверок фискальных органов, составления бухгалтерских отчетов.

Коллеги!

Уставные нормы никто не отменял, мы тщательно работаем и всегда ориентированы на Постановления и решения как Центрального совета, краевой, так и территориальной организаций Профсоюза.

В первом квартале 2020 года завершилась реализация Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных, концепция которого была одобрена Исполкомом Профсоюза в 2018 году. Приятно было узнать, что Центральным Советом высоко оценена работа Ставропольской краевой организации в этом направлении как целенаправленная и успешная, то есть регионально осуществлен переход на новые цифровые технологии вплоть до каждой первичной организации. О своевременности и востребованности участия свидетельствует стопроцентное участие первичных профсоюзных организаций Грачевской районной организации в указанном Проекте. Тезисно предлагаю Вам нашу практику работы, какие шаги нами были предприняты.

1. Первоначально в территориальной организации мы собрали Президиум с повесткой дня «Работа в автоматизированной информационной

системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и обозначили цели и задачи проекта.

2. Создали рабочую группу во главе с ответственным за работу в АИС из членов Президиума, то есть не председателя, как Вы понимаете. Считаю это решение правильным, так как сама не смогу постоянно и качественно работать в программе АИС.

Особая благодарность Центральному Совету за оказанную помощь через проведенные базовые семинары для ответственных за реализацию Проекта по всей структуре Профсоюза, полученные нами учебно-методические пособия и пошаговые инструкции по работе в АИС и PROFCARDS. Ценным для нас является публикация записи семинаров, вебинаров для председателей и ответственных лиц, инструкций в разделе «Нормативно-справочная информация» цифровой программы, что позволяет заниматься общественной деятельностью в свободное время. Бухгалтерскую программу 1С изучили самостоятельно, что не вызвало проблем и затруднений.

В обществе практически по всем ключевым темам существует бинарная позиция. В итоге, нужно ответить на вопрос, что нам дает АИС через настроения наших участников проекта? Дважды провели мониторинг. На первом этапе члены Профсоюза отмечали растерянность, трудности в подготовке большого объема данных для загрузки в программе и главное они ставили знак вопроса – что это дает. Второй опрос показал, что председатели отмечают удобство работы в программе в разделе формирования статистических отчетов, которые позволяют формировать их в автоматическом режиме, доступность информации, легкость в обращении при поиске данных. По итогам работы в программы АИС отмечаем следующее, что отмечаем как плюсы:

1. Работа в автоматизированной информационной системе показала, что сформирован актуальный единый реестр организации Профсоюза, вплоть до каждой первички, входящей в структуру территориальной организации Профсоюза.

2. АИС позволяет сделать более глубокий сравнительный анализ статистических данных, как по каждой организации, так и по различным категориям работающих, выявить охват численности членов Профсоюза среди молодежи.

3. Электронный учет в АИС позволил заменить бумажные профсоюзные билеты на пластиковые карты. Так, все наши члены Профсоюза получили пластиковые карты, и я знаю, что молодежь пользуется приложением PROFCARDS. Следующим разделом в мониторинге проанализировали, сколько же членов Профсоюза в нашей организации зарегистрировались в программе PROFCARDS. На основе данных автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» на 1 апреля 2021 года получили данные 67 % зарегистрированных.

4. Важна моральная удовлетворенность наших членов Профсоюза и дополнительная социальная поддержка членов Профсоюза, особенно

молодежи, которые быстро включились в новый проект, что позволило приобрести определенную уверенность, идти в ногу со временем.

5. Автоматизация процесса формирования стат. отчета позволила уйти от бумажных носителей, долгих подсчетов и перевода в Excel статистических данных, я допустим ежегодно делаю это по 31 организации, с последующей отправкой сводного отчета в электронной форме, что занимает львиную долю времени. При корректном заполнении – отчеты формируются в АИС «волшебным нажатием» кнопки: «заполнить».

Нельзя не понимать, что в основе цифровых технологий – работа с данными. Развитие цифрового общества – это данность. АИС позволила членам Профсоюза включиться в этот процесс, освоить определенные компетенции, ранее совершенно не доступные (дополнительные цифровые платформы, онлайн-сервисы). Что позволило навести порядок в учете членов Профсоюза каждой организации современными методами, добиться реальной численности в Профсоюзе и охвате членства. Цифровая платформа Профсоюза дает возможность доступа председателю организации различного уровня к единой базе данных при любом необходимом случае. Теперь работа председателя основывается не на запросе справок и написании бумажных отчетов, а на активном применении цифровых технологий, постоянной учебой и самообразованием; для меня лично это первый помощник, я могу быстро работать с информацией, так, например, недавно проходили конкурсы профессионального мастерства «Учитель года России» и «Воспитатель года», так вот 3 мин времени заняло у меня выяснения состоит ли конкурсант в Профсоюзе или нет. Или это оказание материальной помощи или вступления в кредитный кооператив. Что приводит к экономии времени, трудозатрат и профсоюзных средств.

До этого были только положительные послы, но, к сожалению, есть и проблемы. На сегодняшний день, в связи с низким качеством интернета в территории, отсутствием пунктов выдачи заказов, количество участников в округе невелико. Нет возможности на все 100% использовать возможности программы. Считаю, что проблемы нужно озвучивать, так как их решение — главная компетенция человека будущего.

Поэтому необходимо работать дальше:

- над расширением списка партнеров, готовых работать с Профсоюзом по дисконтной программе PROFCARDS (сегодня это в основном интернет-магазины, интернет-услуги, которыми пользуются чаще молодежь и студенты, которые не востребованы основным количеством членов Профсоюза зрелого возраста).
- над дальнейшим наполнением цифровой программы, оформлением профсоюзной документации, работой с электронной библиотекой;

Ассами в овладении новыми технологиями, ориентирами цифровизации являются молодые педагоги. Творческий процесс в Грачёвской организации Профсоюза развивается по принципу цепного механизма. Широко используем в работе с молодыми педагогами мессенжеры и социальные сети. В ВатСап созданы группа для молодых педагогов и председателей для

получения оперативной информации, которая доходит мгновенно и также выполняется.

Молодёжь в профсоюзе не может быть обособленной, она флагман в освоении современных технологий и поэтому профсоюзная работа в их глазах должна рассматриваться в перспективе как удачный вариант профессиональной карьеры.

Сегодня в Грачевском муниципальном округе работает 44 молодых педагога до 35 лет, из них 22 педагога со стажем до 3 лет. Все не только активные помощники, но и члены Профсоюза. Важную роль выполняет Совет школы молодого педагога «Диалог». Молодежь постоянно в творческом поиске, участники образовательных площадок различных уровней. «Лично для себя я привезла огромный багаж знаний и опыта, познакомилась с интересными людьми» - такие впечатления и подобные оставляют молодые педагоги и это важно для нас, это результат.

Профсоюзу есть, что предложить молодому человеку. Это осознание новой социальной роли, новой значимости, понимание и оценка поступков, от которых зависит жизнь других людей.

В условиях постоянного реформирования образования важна готовность коллектива осваивать новые направления работы, больше внимания уделять актуальным формам своей трудовой деятельности.

2020 год прошел под девизом ограничительных мер, рекомендаций «оставаться дома» и долгих школьных каникул. За это время мы сумели подстроиться под новые условия, переориентировав свою деятельность в онлайн-нишу. Большая часть профсоюзной деловой активности целиком или полностью перекочевала в онлайн. Сегодня мы проводим мероприятия в совмещенном формате офлайн и онлайн, с помощью Zoom. С минусами дистанционного формата все ясно, но есть ли у него плюсы? Считаю, один из плюсов - расширение целевой аудитории. В итоге, мы мгновенно проводили мониторинги по заработной плате, проведению вакцинации работников образования, по уровню заболеваемости, опросы молодых педагогов о формах и методах работы. Онлайн открыл новые возможности и расширил круг обучающихся. Наша отрасль теперь более открытая, чем раньше.

Профсоюз не допустил информационной и социальной изоляции работников. Мы оперативно решали многозадачность текущего периода информирования членов Профсоюза о поддержке населения государством (листовки о выплатах на детей, работа и больничные листы 65 лет); о ведомственных новациях (дистанционная работа, организация труда).

Готовили разъяснения по вопросам трудовых отношений, трудовых договоров, заработной плате, отпусков. Мы с вами были и есть лидеры мнений. Поэтому мы не только проводили различного рода мониторинги и опросы, но и отвечали на многочисленные вопросы членов Профсоюза. Выполняли главную свою функцию – работали с людьми. Успешно выстроили кризисную коммуникацию. Научились традиционные обязанности выполнять дистанционно.

Для того, чтобы соответствовать современным критериям необходимо вырабатывать такие решения, которые бы основывались на нашем общем коллективном мнении. Такое мнение формируется только снизу, ведь именно в первичке теория превращается в конкретные действия, поэтому наша краевая организация всегда открыта для инициатив и вносит следующие предложения. Считаем необходимым усовершенствование программы АИС, которая позволит получать большее количество данных, автоматически их анализировать по заданным программам, а затем визуализировать результат и докладывать членам Профсоюза:

1. Для более оперативного оповещения членов выборных коллегиальных профсоюзных органов и участников обучающих мероприятий в паспорте организации во вкладке «Мероприятие» предлагаем использовать функцию «Отправить приглашение»

2. Включить в паспорт организации вкладку «Награждение», которая отражала бы обобщенную информацию о членах Профсоюза, имеющих профсоюзные, ведомственные и другие награды.

3. Включить в паспорт организации вкладку «Правовая работа», которая отражала бы обобщенную информацию о членах Профсоюза, которым оказана судебная помощь.

Мир преобразуется на наших глазах, новые технологии меняют жизнь, и мы меняемся вместе с ним.

Желаю всем нам результативной работы и благодарности людей, с которыми мы трудимся. Есть мудрое правило «Разделяй и властвуй», но профсоюзное «объединяй и направляй» - гораздо лучше.

Большая благодарность за проведенный семинар-практикум в городе Барнаул Алтайской краевой организации Профсоюза, которые показали себя настоящими профессионалами, мастерски находящими ключ к каждому участнику. Семинар для меня прошёл с пользой. Полученные знания буду применять в жизни и в практической работе. Было много возможностей "прокачать" свои профсоюзные способности, поделиться своим опытом и посмотреть на работу коллег, а также получить обратную связь о себе от коллег по профсоюзной работе. Спасибо за то, что щедро делитесь своим опытом, знаниями, профсоюзными "фишками".

Поехать посмотреть на Алтай мечтает каждый. Конечно, ни фотографиями, ни словами не смогу передать глубину приобретенных впечатлений, ведь красота Алтая открывается лишь глазами смотрящего. Это и Белокуриха с ее курортами, и уникальным климатом, поразила Обь – самая большая река России по ширине. Уникальные традиции патриотизма, как проявление гордости и любви к родной земле, к родной природе

и истории своего народа. Алтайцы до сих пор бережно хранят свой мир, в котором камни, деревья и реки живые, и к ним нужно относиться с должным уважением. Ведь недаром говорят, что Алтай прекрасен в любое время года, и я убедилась в этом на все 100%!!!

Я получила от семинара-практикума и от общения лично с Вами огромное удовольствие и вдохновение!